

# JOBB

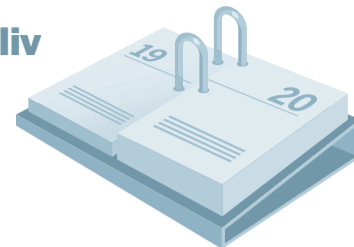
Redaktör: Katarina Butovitsch, katarina.butovitsch@di.se, 08-573 650 63

Varje måndag om arbetsliv och ledarskap

■ Vad vill du läsa om på Jobb?

Tipsa oss:

E-post: jobb@di.se



CHEFSSKOLA. Handheld i Lidköping säkrar den framtida chefskompetensen genom att ta in traineer som efter utbildningen direkt går till nyckelpositioner på företaget. Från vänster syns Christoffer Lander, ansvarig för traineeprogrammet, Christian Löfvendahl, trainee, Thomas Löfblad, delägare, och Johan Liljenberg, trainee.

FOTO: MIKAELLJUNGSTRÖM

# Snabb karriär i litet bolag

## Handheld startar traineeprogram för att locka chefsämnen

**Handheld Group i Lidköping har gjort som storföretagen och startat ett traineeprogram för att säkra framtida chefskompetens.**

**Och intresset är enormt.**

**Delägare Thomas Löfblad tror att det som lockar sökande är en snabb karriär.**

Handheld Group, som säljer stryktåliga datorer, startade 1997 och har sedan 2003 expanderat kraftigt. Företaget har nu kontor, förutom i Sverige, även i Finland, Italien, Nederländerna och USA.

2008 och 2009 utsågs Handheld Group till Gasellföretag av DI. Bolaget, som har drygt 30 anställda, omsatte förra året 120 miljoner kronor.

”Vi växer väldigt snabbt och vi kan se att tillförseln av managementkapacitet är en framtida flaskhals för oss”,

säger Thomas Löfblad, en av Handhelds två delägare.

”Därför har vi passat på när det är lågkonjunktur och skapat ett traineeprogram för att hitta den kompetensen.”

Handheld Group samarbetar med utbildningsföretaget ITM Worldwide, som är en avknoppning från Exportrådet, som i sin tur har anordnat exportsäljarutbildningar i Lidköping för små och medelstora företag sedan 1994.

Företagen kom i kontakt med varandra för nästan två

år sedan, då ITM Worldwide sökte praktik till en av deltagarna på exportmarknadsföringsutbildningen, Christoffer Lander. Men han blev i stället anställd av Handheld Group och gick utbildningen parallellt med att jobba på företaget. I dag är han ansvarig för det nya traineeprogrammet.

”Det var en intressant utbildning och det fungerade bra att få in honom i företaget. Då tänkte vi att vi kanske kan formalisera det här”, berättar Thomas Löfblad.

**”En stor investering”**

Det blev startpunkten för traineeprogrammet, som det har tagit tid och energi att arbeta fram.

”Det är en stor investering för oss. Exakt vad det har kostat vet jag inte, men det tar en del kraft från en organisation

att göra det här om det ska göras bra.”

”Vi har lagt ned tid på att ta fram programmet, vi har tagit fram studiematerial och personer hos oss ska hålla seminarier och vara mentorer.”

**Många ansökningar**

Två traineer har tagits in under programmets första år, men Thomas Löfblad berättar att det blir fler framöver.

”När man startar något nytt är man alltid nervös för vilket intresse det kommer att få. Det är inte så många små och medelstora företag som har traineeprogram. Men vi fick in 131 ansökningar till de två tjänsterna. Det hade vi inte vågat hoppas på innan.”

I ett bättre konjunkturläge skulle Handheld Group ha hamnat i skuggan av storföretag särskilt i Göteborg, men även i Stockholm.

”Men många av de storföretag som tar många i en högkonjunktur kanske inte anställer i dag”, säger Thomas Löfblad.

Handhelds två traineer genomgår ett ettårigt program med teori och praktik i Sverige samt en period vid något av företagets utländska kontor. Därefter går de direkt till nyckelpositioner inom företaget.

”Det som jag tror har attraherat sökande är att det går mycket fortare i ett mindre företag, man får ett större ansvar snabbare och man kan påverka sin situation mer än i ett storföretag”, säger Thomas Löfblad.

En av de två traineerna som i dag börjar på Handhelds program är Johan Liljenberg, som i våras blev klar med sin utbildning i nationalekonomi vid Internationella

handelshögskolan i Jönköping. Under hösten jobbade han med ett eget konsultföretag som han dock avvecklade när han fick traineeplatsen på Handheld.

**”Rätt bransch”**

”Jag hade inte hört talas om företaget tidigare, men jag blev intresserad när jag hittade det på Traineeguiden. Det är rätt bransch för mig, jag har alltid varit intresserad av datorer, även om jag förut hade tänkt jobba med mjukvara”, berättar han.

Han ser fördelar med att börja på ett mindre företag jämfört med ett stort.

”Det är härligare med känslan i ett litet företag, det blir mer familjärt”, säger Johan Liljenberg.

**KATARINA BUTOVITSCH**  
katarina.butovitsch@di.se  
08-573 650 63